

BÆREKRAFTSRAPPORT

2021

ØSTLANDET GJENVINNING AS



DIREKTØREN HAR ORDET

GRI-indikator: 2-22

ØG besitter en samfunnskritisk rolle. Dette merket vi spesielt godt under pandemien da ØG ble betegnet som en viktig samfunnskritisk funksjon. ØG er veldig stolt over hvordan de ansatte løste arbeidsoppgavene sine under pandemien slik at våre kunder kunne få en like bra løsning og godt utført arbeid som normalt. Selskapet klarte også sine økonomiske mål i 2021.

ØG har valgt ut fire av FNs bærekraftsmål ut fra en vesentlighetsanalyse hvor selskapet anser å kunne ha størst påvirkning:

- 9 – Industri, innovasjon og infrastruktur
- 12 – Ansvarlig forbruk og produksjon
- 13 – Stoppe klimaendringene
- 17 – Samarbeid for å nå målene.

Klimaendringer er viktig å jobbe med for å oppnå flere av FNs bærekraftsmål. Her har næringslivet mye å bidra med, og ØG ønsker å bistå næringslivet med dette.

ØG er en organisasjon som tar samfunnsansvar, og jobber håndfast med bærekraft i den daglige drift. Avfallshåndtering, gjenvinning og logistikk er avgjørende momenter for et bærekraftig samfunn.

Bærekraft har vært et helt naturlig fokusområde i ØG siden oppstart i 2003, og i 2020 utarbeidet vi en mer målrettet og strukturert tilnærming til bærekraftsarbeidet i form av bl.a. konkrete bærekraftsmål og handlingsplaner.

Denne rapporten er ØG sin andre bærekraftsrapport, og er et resultat av noe av dette arbeidet som igjen vil holde oss ansvarlig både overfor oss selv og omverden.

Vi har kartlagt hvilke positive og negative påvirkninger vi har på jordkloden, og analysert både hvor og hvordan vi kan bidra til en bærekraftig utvikling. Dette kan man lese mer om i rapporten som årlig oppdateres mtp. vårt arbeid rundt bærekraft.

Vi skal i tillegg videreutvikle ØG for å skape lønnsomhet i et fremtidig perspektiv.

Dette ved å møte våre kunders behov uten å ødelegge for at fremtidige generasjoner kan møte sine behov. Dersom vi skal lykkes med dette, og ikke minst nå de målene vi har satt, er vi avhengig av å ha alle ansatte, kunder og samarbeidspartnere med på laget! Vi må kollektivt samarbeide om denne omstillingen, og bidra på den måten vi selv best kan.

Høsten 2021 satte vi i gang et forprosjekt vedr ombruk og redesign av næringsavfall. I den forbindelse fikk selskapet tilsagn om tilskudd fra Grønn framtid, Innlandet Fylke. Selskapet mener dette er en viktig del for å nå FNs klimamål, og vi håper forprosjektet skal bidra til konkrete aktiviteter i Innlandet vedr ombruk/redesign i 2022.

ØG har et bærekraftsløfte der vi skal bidra til kompetanseheving i regionen. I 2021 har vi undervist slik at flere i regionen har tatt fagbrevet innen Gjenvinningsfaget. Vi har også hatt en rolle ved flere kurs og møter om ØG sitt bærekraftsarbeid, og delt vår kunnskap. Dette har også gjort at selskapet har fått et enda bedre nettverk både i Innlandet og Norge.

Undertegnede har også engasjert seg i MEF (Maskin-Entreprenørens Forbund) sin avd. for gjenvinning, der har vi også muligheten til å benytte MEF til å påvirke Næringspolitiske saker innen vår bransje

- Bjørn Rosenberg, administrerende direktør i ØG (2003-)



INNHOOLDSFORTEGNELSE

01 OM ØG

Vår samfunnsrolles. 5
ØGs verdigrunnlags. 6
Nøkkeltalls. 7
Økonomiske nøkkeltalls. 8
Aktiviteter, verdikjede og forbindelsers. 9
Styringsstrukturs. 11
Ledergruppens beretnings. 12

02 BÆREKRAFT I ØG

ESG-rapportering i ØGs. 15
Interessentanalyses. 16
Vesentlighetsanalyses. 17
Interessentdialogs. 18
ØGs arbeid med FNs bærekraftsmåls. 20
ØGs bærekraftsløfter 2021-2024s. 21
Moderne kjøretøyflåtes. 26
ØG sine ringvirkningers. 27
Samarbeids. 28

03 MEDARBEIDER I ØG

Våre medarbeideres. 30
Varslingsrutines. 31
Helse, miljø og sikkerhets. 32

04 AVFALL HAR VERDI

Avfall har verdis. 34
Hvor blir avfallet ØG håndterer av?s. 35
Hvor langt har ØG kommet i overgangen til en sirkulær økonomi?s. 36
Sirkulær avfallsbehandlings. 37

05 GRI-INDEKS

GRI-Indekss. 39
Krediterings. 41

01

OM ØG

Innlandets største aktør
innen avfall, gjenvinning
og transport



VÅR SAMFUNNSROLLE

Østlandet Gjenvinning AS (ØG) ble etablert i 2003 og har siden dette vokst til en sentral aktør innen avfall, gjenvinning og transport, og er i dag størst i Innlandet.

Vi samler inn avfall og restprodukter fra våre kunder, og sørger for at dette utnyttes i størst mulig grad videre i kretsløpet. Vi tilrettelegger for at kundene får en effektiv avhending i oppsamlingsenheter tilpasset ulike mengder, lagringsplass, HMS, transportavstander og lignende. Vi sorterer avfallet, og klargjør rene fraksjoner for transport videre til godkjente gjenvinningsvirksomheter. Vi benytter lokale mottaks- og gjenvinningsanlegg for å bidra til lokalt næringsliv og spare miljøet for unødvendig transport. ØG opererer i Innlandet med næringslivs- og industrikunder.

ØG er en kompetansebedrift hvor medarbeidere i konsernet har stor faglig kompetanse innen avfalls-løsninger, gjenvinning, logistikk og rådgivning. Vårt mål er å være ledende i Innlandet, og bidra til miljøriktige avfallsløsninger for næringslivet.

Fra en omsetning på 4 millioner kroner i 2003, passerte vi 219 millioner kroner i omsetning i 2021. Denne veksten resulterte i at vi ble kåret til årets Gaselle-bedrift i årene 2008, 2009, 2010 og 2013.

GRI 2:	2-1a	Navn på organisasjonen
Generelle	2-1b	Eierskap og juridisk selskapsform
avklaringer	2-1c	Lokasjon av virksomhetens hovedkvarter
2021	2-1d	Lokasjon av virksomhetens operasjoner

Østlandet Gjenvinning AS (ØG)
Aksjeselskap (50% Norsk Gjenvinning AS, 35% Sirkula IKS, 15% Horisont IKS)
Vangsvegen 73, 2317 Hamar, Norge
Innlandet, Norge

Storfylket Innlandet som marked



Hovedkontor i Hamar

ØG har i dag 51 medarbeidere i konsernet og har kontorer på Hamar, Elverum, Gjøvik, Lillehammer og Kongsvinger.

Lillehammer og Kongsvinger er representert med datterselskapene Litra Containerservice AS (100%) og Retura Glåma AS (66%).



ØGs VERDIGRUNNLAG

GRI-indikator: 2-23, 2-24, 2-28

Med våre ferdigheter og vårt engasjement skal vi til enhver tid jobbe for å være det naturlige valg for nye og eksisterende kunder.

- Vi setter alltid sikkerhet først
- Vi legger vekt på å gjennomføre alt arbeid uten risiko for personalskader
- Vi tar samfunnsansvar og bidrar til å redusere forurensing av naturen. Virksomheten skal være skånsom mot miljøet og vi skal velge de beste gjenvinningsalternativene
- Vi arbeider kontinuerlig for å unngå ukontrollerte forurensinger og utslipp
- Vi tar ansvar for å imøtekomme kundenes krav, og er en troverdig leverandør som leverer som avtalt til avtalt tid
- Vi har motiverte medarbeidere i et godt arbeidsmiljø, med høy miljøbevissthet. Vi legger vekt på riktig kompetanse, motivasjon og trivsel for våre medarbeidere
- Vi har tilfredse kunder og et godt forhold til myndigheter og lokalsamfunn
- Vi viser respekt for alles meninger og atferd, og jobber for åpenhet, trygghet og rettferdighet
- Vi arbeider systematisk for å forbedre oss og for å oppnå våre målsettinger

POLICY – politikk for HMS, miljø og kvalitet
ØG skal levere avfallsløsninger som er:

- Kundetilpassede
- Miljøvennlige
- Effektive



Vi er sertifisert i henhold til ISO 9001 og ISO 14001 som sikrer miljømessige gode løsninger med høy kvalitet.

Østlandet Gjenvinning AS er medlem av MEF, samt representert som styreleder i avd. «gjenvinning og avfallshåndtering» ved Bjørn Rosenberg.

Våre bærekraftsrapporter er utformet etter GRI-standarden. Årets rapport er utformet etter den oppdaterte standarden som trer i kraft fra 2023.

Østlandet Gjenvinning har sluttet seg til arbeidet med å understøtte FNs bærekraftsmål.

Vi er lokale, og vårt valg er å satse på kortreist avfall. Vi skal være ET NATURLIG VALG for kundene våre.

NØKKELTALL



Hvor fornøyd er du alt i alt med ØG?

**80 AV 100
POENG**

**91
PROSENT**

Vil anbefale ØGs renovasjonstjenester til andre



Standardisert gjennomsnitt
(0 = svært misfornøyd og
100 = svært fornøyd)
N = 124

Kundetilfredsundersøkelse 2019
gjennomført av Sentio Research
Norge

Våre ansattes alder- og kjønnsfordeling

I 2021 ble 5 nyansettelser gjennomført fordelt følgende; 2 menn over 50, 1 mann 30-50, 1 mann under 30 og 1 kvinne over 50.
5 sluttet av ulike grunner og er fordelt følgende; 1 mann over 50, 1 mann 30-50, 3 kvinner 30-50.

**79 000
TONN**

Avfall håndtert i 2021

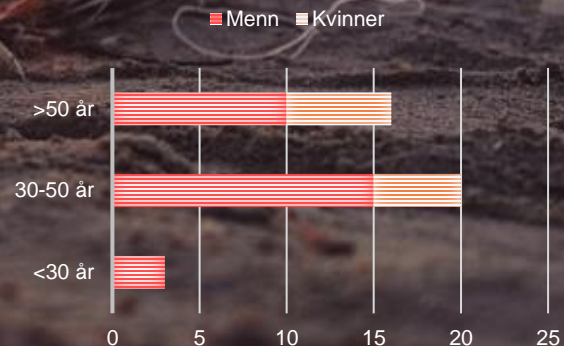
▼ -26 000 t



**81
PROSENT**

Til gjenvinning og ombruk

▲ +20 %



ØKONOMISKE NØKKELTALL

	2020	2021
	MNOK	MNOK
Sum driftsinntekter	146 566 007	146 865 219
Varekostnad	93 211 173	88 616 305
Lønnskostnad	24 921 421	27 435 891
Sum driftskostnader	144 015 033	143 336 450
Driftsresultat	2 550 975	3 528 769
Netto finansresultat	3 739 896	8 031 079
Resultat før skatt	6 290 870	11 559 849
Egenkapital	62 284 611	65 025 094
Rentebærende gjeld	0	0
Annen langsiktig gjeld	0	0
Kortsiktig gjeld	33 640 600	37 909 492

GRI-indikator: 201-1, 201-4

Informasjon vedrørende indikator 201-2 og 201-3 foreligger ikke i årets rapport.

	2020	2021
	MNOK	MNOK
Utbetalinger til stat eller kommune	17 996 162	18 879 759
Bidrag til lokale stiftelser, kultur og idrett	478 035	402 736
Antall arbeidsplasser	40	38
Finansiell støtte mottatt	0	0

ØGs AKTIVITETER, VERDIKJEDE OG FORRETNINGSFORBINDELSER

GRI-indikator: 2-6

Marked

ØG henter, sorterer og behandler næringsavfall fra industri, bygg og anlegg, reiseliv, samt øvrig næringsliv.

Verdikjede

Avfallet blir sortert, evt. kvernet og mellom-lagret på våre egne anlegg før det blir transportert til egnet slutt-behandling. Vårt mål er her og behandle avfallet høyest opp i avfallspyramiden og med kortest mulig avstand for å holde både CO2-utslippene og kostnadene for kundene nede.

Forretningsforbindelser

Relevante forretningsforbindelser i tilknytning til vår verdikjede dreier seg i all hovedsak om slutt-behandlingen av avfallet hvor vi enten benytter oss av

våre eieres lokale mottak hos Sirkula på Hamar og Horisont på Gjøvik, eller nedstrøms-løsningene hos vår tredje eier Norsk Gjenvinning.

Når alt avfall er sortert står vi igjen med en restfraksjon som vi leverer til Eidsiva sin energisentral på Trehørningen, hvor avfallet blir energigjenvunnet ved forbrenning.

En annen relevant forretningsforbindelse er Retura, hvor vi håndterer deres nasjonale avtaler i vår region, Innlandet.

Kort om aktørene

Sirkula er et interkommunalt selskap som tar hånd om avfallet for privat husholdning i kommunene Ringsaker, Hamar, Stange og Løten.

Horisont Miljøpark er også et interkommunalt selskap, eid av de fem kommunene Gjøvik, Østre Toten, Vestre Toten, Søndre Land og Nordre Land.

Norsk Gjenvinning er Norges største leverandør av gjenvinnings- og miljøtjenester.

Eidsiva Bioenergi er Norges tredje største fjernvarme-leverandør og leverer godt over 400 GWh via egen infrastruktur til privat- og bedriftsmarkedet på Innlandet.

Retura er en av landets største gjenvinningsaktører og tilbyr et komplett tilbud av avfallstjenester. Retura har fokus på leveranse av fremtidsrettede og miljøriktige avfallsløsninger.

01

AVFALL

Avfall fra industri, bygg og anlegg, samt øvrig næring



02

TRANSPORT

Transport fra kunde til eget anlegg



03

ØGs ANLEGG

Sortering, evt. kverning og mellomlagring på eget anlegg



04

TRANSPORT

Transport fra eget anlegg til sluttbehandling



05

SLUTTBEHANDLING

Avfallet leveres til om- og gjenbruk, material- og energigjenvinning eller deponi, avhengig av type fraksjon



STYRINGSSTRUKTUR

GRI-indikatorer: 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21, 2-22

Bærekraftsarbeidet for perioden 2021-2024 er utformet i samarbeid med trainee Asgaut Holm. Oppfølgingen av bærekraft som fagområde og utarbeidelse av videre analyser og oppfølging er tillagt ledergruppen, styret og administrerende direktør i ØG vedtar det strategiske bærekraftsarbeidet samt målsettingene.

ØG sitt styre er virksomhetens øverste styringsorgan. Styre består totalt av seks personer (5 menn, 1 kvinne), fem eksterne aksjonærvalgte styremedlemmer og en mannlig styreleder, samt varamedlemmer for hvert av styremedlemmene.

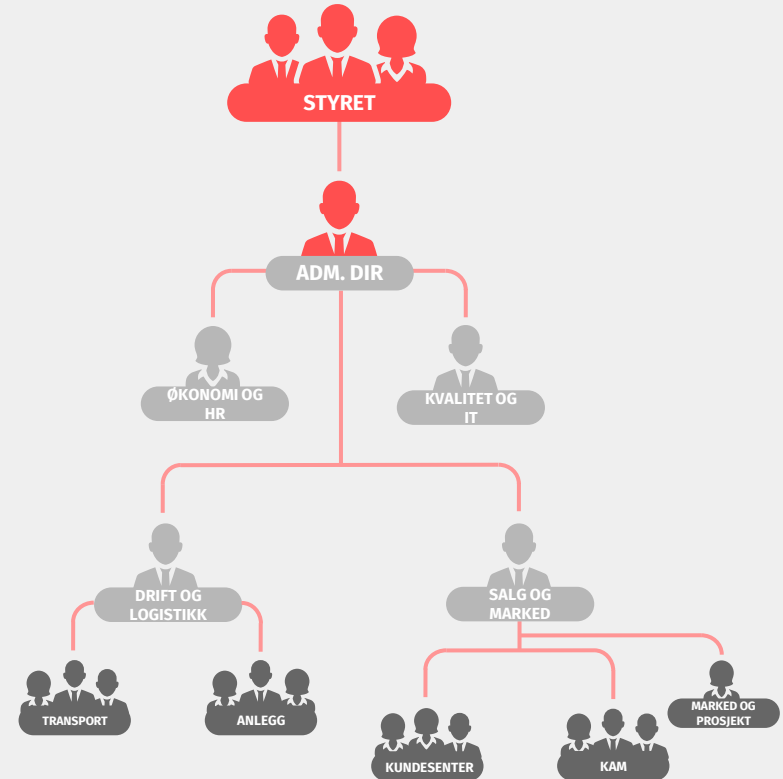
Styremedlemmene er representert fra våre eiere og samarbeidspartnere og innehar tverrfaglig kompetanse både fra avfallsbransjen og fra generelt næringsliv. Funksjonstiden for styremedlemmene og styreleder er for to år av gangen, og velges av generalforsamlingen.

Administrerende direktør har blitt delegert ansvaret for gjennomføring og blir målt på oppnåelse av bærekraftsmål og strategi av styret, med årlig oppfølging.

Virksomhetens aksjonæravtale, skal sikre reduisering av interessekonflikter og ble sist oppdatert desember 2021. Det ble rapportert 0 interessekonflikter i inneværende rapporteringsår.

Styrets medlemmer mottar en fast årlig godtgjørelse uten bonuser, uten sluttpakker og uten pensjonsordninger. Honorarene fastsettes av generalforsamlingen.

Årets rapport inkluderer også ledergruppens beretning vedrørende ØGs bærekraftsarbeid. Denne rapporten er ikke vedtatt av styret før publisering.



LEDERGRUPPENS BERETNING

IT

v/ Andreas Opsahl

ØG har i mange år hatt ambisjoner om å bli bedre på å utnytte mulighetene som datateknologi kan gi. Vi er nå i et prosjekt hvor vi realiserer mye av dette, gjennom implementering av et nytt IT-driftssystem som er helt nytt i Norsk sammenheng.

Alle i ØG ble i 2021 påvirket av alt arbeide dette innebærer, og flere kunder har også erfart at vårt prosjekt har påvirket våre leveranser på enkelte områder. Det er et møysommelig arbeid å endre strukturer, rutiner og prosesser, samtidig som man skal jobbe i uvante systemer med de utfordringer nye IT-systemer kan gi.

Vi ser fram imot å kunne høste av investeringen som er gjort, og ta i bruk mulighetene som dette gir oss framover. Et eksempel på dette er at vi kan planlegge logistikken vår med et smartere verktøy som fører til færre kjørte kilometer per tømt container. Et annet eksempel er å gi kundene våre tilgang til egne data, bestille selv, hente ut rapporter, og få bedre grunnlag til å gjøre bærekraftige beslutninger rundt håndtering av avfall og restprodukter. ØG selv får også bedre innsikt i egen virksomhet, og det gir business intelligence med mer verdi. For oss bidrar digitalisering til forretningsutvikling, og det gir bidrag til oppnåelse av strategier og mål.

DRIFT OG LOGISTIKK

v/ Tor Enger

Året 2021 var fortsatt preget av covid og en del hjemmekontor, i skrivende stund kan vi fastslå at vi tross alt har vært heldige på anlegg og transport med mindre fravær enn fryktet. Kanskje har vi truffet riktig med de covid-relaterte tiltakene, kanskje vi bare har vært heldig eller kanskje det er slik at ØGs drift- og logistikkmedarbeidere har et mer robust og hardført immunforsvar. Uansett har et lavt sykdomsfravær vært helt avgjørende for å sørge for at driften har gått normalt i denne utradisjonelle tiden.

Dette har også ført til at innføringen av nytt driftssystem har overskygget pandemiutfordringer, og opptatt de fleste av ØGs medarbeidere. Året har vært preget av prøving og feiling, det har vært opplæring og mye nytt for de ansatte og innleide sjåførere som preger tidsbruken på jobben. Avdelingen er også blitt forsterket i løpet av året, med tre nye ansatte ved kjørekontoret som alle har hatt opplæring og kommet godt i gang med driften.

Foruten pandemi og nytt driftssystem, har fokusområde for 2021 vært mottaks kontroll på fraksjoner inn på anlegg for å avdekke avvik og arbeidet ble spesielt intensivert mot farlig avfall i restavfallet. Resultatet her har vært en bedring i antall avvik ila 2021 som tilsvarer ca. 30% reduksjon.

Det er også gjort flere infrastrukturtiltak inne på anlegg som gjør at vi skal kunne drive en mer effektiv logistikk, både inn og ut, med blant annet en utbedret og større innkjørsel til anleggets innveiling.

Vi har gjennom året avholdt eksterne kurs innenfor behandling av anlegg og håndtering av farlig avfall. Det jobbes også internt med å bygge kompetanse innenfor drift og håndtering av avfallet. Her har det også vært eget kurs innenfor farlig avfall sammen med vår sikkerhetsrådgiver.

ØG er også med i forskjellige prosjekter for å få ut mer avfall fra energigjenvinning til materialgjenvinning. På transport jobber vi kontinuerlig med kompetanse innenfor planlegging for å få mest mulig effektive ruter og færrest kjørte kilometer for å redusere dieselforbruk og utslipp. I andre kvartal tok vi levering av ØG sin første biogassdrevne komprimatorbil, med erfaringen vi har høstet det siste året kan det konkluderes med at det har fungert veldig bra og at vi driftsmessig ikke har møtt på noen store utfordringer. Det kan leses mer om vår nye komprimatorbil, samt øvrig kjøretøyflåte og logistikk på side 26 i rapporten.

Til slutt vil jeg takke de dyktige og dedikerte medarbeidere som bidrar med at ØG skal kunne drifte på en sikker måte og nå sine mål fremover.

LEDERGRUPPENS BERETNING

ØKONOMI OG HR

v/ Rita Irene Stenersen

Vi har også i 2021 hatt med oss Covid som en del av vår arbeidshverdag, dette har gjort seg gjeldene i enda et år hvor mange av oss har sittet på hjemmekontor. Heldigvis har deler av 2021 også gitt oss arbeidsdager på arbeidsplassen igjen, noe som har vært godt for det psykososiale arbeidsmiljøet i ØG.

I Økonomi- og HR-avdelingen har året vært preget av bytte av driftssystem, det har vært opplæring og mye nytt – og en del problematikk rundt det å få klargjort til fakturering og få sendt ut rett faktura til kundene våre. Vi har prøvd og vi har feilet – og vi har funnet løsninger men har fremdeles en vei å gå.

En av våre økonomimedarbeidere sluttet høsten 2021 så vi starter 2022 med en ny økonomimedarbeider i avdelingen, det blir spennende å få inn nye «øyne» som kan være med oss å utvikle avdelingen videre.

I avdelingen vår jobber vi med kompetansehevig, både mtp fagområdene våre men også med bransjerelaterte endringer og utvikling Vi har fokus på bærekraft og hva vår avdeling kan bidra med når det gjelder ØGs bærekraftsmål.

Jeg vil takke mine dyktige, kompetente og dedikerte medarbeidere i Økonomi- og HR-avdelingen som hver dag engasjerer seg og tar eierskap til sine arbeidsoppgaver for at vi i ØG skal levere på best mulig måte til våre kunder – og for at ØG skal bli **et naturlig valg** for bedrifter i Innlandet.

SALG OG MARKED

v/ Jon Inge Kjørum

Året 2021 ble preget av Covid pandemi og hjemmekontor på mange i avdelingene. Vi har som svært mange andre hatt smitte og sykdom, men heldigvis ble ingen alvorlig syke eller har pådratt seg senskader av covid sykdom.

I hele 2021 måtte ØG prioritere hvem som fysisk skulle kunne jobbe fra kontoret. Kundesenter ble prioritert, noe som betyr at de til enhver tid har rullert på hvem som måtte jobbe fra hjemmekontor. Det ble løst på en kjempegod måte, noe som betyr at kundene våre har fått den servicen de kunne forvente av oss. KAM apparatet har derimot jobbet fullt og helt fra hjemmekontor i perioden, uten fysisk kontakt med kunder. Kundemøter og kundeoppfølging ble gjennomført på telefon og Teams. Det har fungert bra med digital gjennomføring av møter. Den gode erfaringen gir ØG et nytt verktøy på veien til en mer effektiv hverdag.

ØG implementerte nytt IT driftssystem i mars 2021. Implementeringen har påvirket arbeidshverdagen i større grad enn vi hadde sett for oss. Nytt driftssystem skulle bidra til en mer effektiv hverdag også for Salg og markedsavdelingen, men i 2021 har systemutvikling og merarbeidet gjort at vi ikke er helt mål. Økt effektivitet er fortsatt et mål i prosjektet.

ØG besitter en samfunnskritisk rolle, det har vi merket under pandemien. Vi har sammen med Sykehuset Innlandet bidratt aktivt i håndtering av en økt mengde

smittefarlig avfall. I tillegg til den økte mengden, har vi i utarbeidet nye løsninger ved både transport og håndtering av smitteavfall.

Samarbeidet med våre kunder har gjort at vi også i 2021 har lever på alle områder. ØG har i mange år håndtert store volumer med masser i samarbeid med våre kunder og eiere. I 2021 ble det gjennomført færre masseprosjekter i vårt området som ga ØG et vesentlig lavere volum masser, sammenlignet med tidligere år. Kundemiksen i ØG som bidrar til at vi kan levere så godt som vi gjør. Det er gledelig å se at vi mister færre kunder enn vi vinner. I 2021 ble Gjøvik regionen bestående av 5 kommuner, den største og viktigste tilveksten. Vi gleder oss til å utvikle et tett samarbeid med Gjøvik regionen i et bærekraftig perspektiv.

I ØG opplever vi et økt fokus på bærekraft og sirkulære avfallsløsninger. Vi har i 2021 startet viktige samarbeidsprosjekter som skal fokusere på materialgjenvinning, gjenbruk og ombruk.

Vi rekruttert en ny medarbeider på kundesenter i tillegg til at vi har leid inn ekstra kapasitet for å løse alle oppgaver knyttet til implementeringen av nytt IT driftssystem.

Takk til alle ansatte i ØG for en fantastisk jobb som ble lagt ned i 2021.



02

**BÆREKRAFT
I ØG**

ESG-RAPPORTERING I ØG

Videreutvikling av virksomheten slik at ØG kan fortsette med sikker avfallshåndtering og gjenvinning, ved å møte våre kunders behov uten å ødelegge for at fremtidige generasjoner kan gjøre det samme.

Bærekraftig utvikling har vært sentralt for ØG helt siden oppstart, men som med alt annet hos oss ønsker vi stadig å forbedre og utvikle oss.

ØGs valg om bærekraftsrapportering stammer fra et bevisst ønske om åpenhet og ansvarlighet. Bærekraftsrapporten synliggjør hvordan vår virksomhet arbeider med å skape samfunnsøkonomiske verdier, samt hva slags påvirkning vi har på samfunnet sosialt og fra et miljømessig perspektiv og hvordan vi håndterer denne påvirkningen.

Bærekraftsrapporten er også et verktøy som benyttes for å holde oss tro og ansvarlig til vår målsetting og anvendes som et kompass for valg og avgjørelser.

Rapporten skal også fungere som både intern og ekstern kunnskapsbygging vedrørende bærekraftige gjenvinningsløsninger. ØG ønsker å bistå sine kunder i deres bærekraftsarbeid, gjennom å tilby sirkulære avfalls løsninger, slik at mengden jomfruelige ressurser kan reduseres og kloden vår kan spares for CO₂-utslipp.

I ØG er vi glad i utfordringer, og det å tenke stort. Når vi bestemte oss for å utarbeide ØGs første bærekraftsrapport valgte vi dermed å rapportere etter den globale og høyst anerkjente rapporteringsstandarden Global Reporting Initiative (GRI). Et omfattende rammeverk for rapportering om økonomiske, miljømessige og sosiale forhold.

Selv om GRI-rammeverket er utarbeidet for de virkelig store og ofte tverrnasjonale selskapene er det også lagt opp slik at «mindre» bedrifter kan bruke relevante deler av rammeverket på en fleksibel måte. Bærekraft er, og skal være gjeldende i alle våre ledd og er godt forankret dypt i organisasjonen.

Årets rapport er også utarbeidet i henhold til GRI-rammeverket, denne gangen etter den oppdaterte standarden som trer i kraft 2023.

Datterselskapene Litra Containerservice AS og Retura Glåma AS er ekskludert fra bærekraftsrapporten (GRI 2-2).

Vårt arbeid med bærekraftsmålene

Østlandet Gjenvinning jobber for å understøtte FNs bærekraftsmål. Her ser du målene som ØG har særlig stor påvirkning på, og som vi jobber med å oppnå.

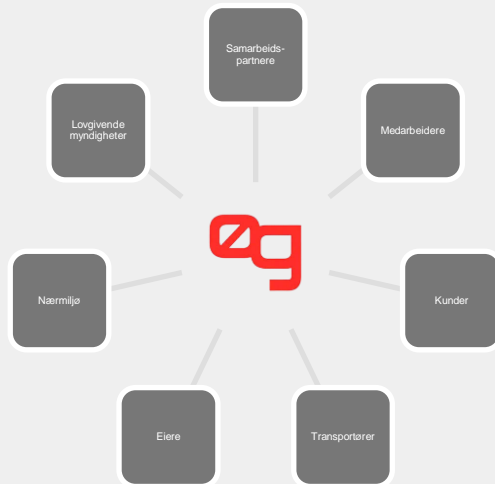


INTERESSENTANALYSE

Våre interesser står høyt i kurs i alt vi gjør, og videreføringen av denne tankegangen har vist seg å være spesielt essensielt i et vellykket og meningsfullt bærekraftsarbeid.

Vår GRI-rapportering hviler oppskriftsmessig riktig på en omfattende vesentlighetsanalyse gjennom interessentdialog med et utvalg av ØGs viktigste interesser, både interne og eksterne. Resultatene fra denne vesentlighetsanalysen ligger til grunn for de utvalgte relevante indikatorene. På denne måten har vi etablert et tilpasset rapporterings-verktøy og rammeverk som er skreddersydd for vår virksomhet og med våre interessenters vurderinger tatt i betraktning.

Vesentlighetsanalysen har vært et viktig verktøy, benyttet som en grunnmur til å prioritere områder der ØG kan sette seg konkrete, konseptualiserte og operasjonaliserte mål for en bærekraftig utvikling. Vi har vurdert både «det som er vesentlig for ØGs interne interesser», og «det som er vesentlig for ØGs eksterne interesser», og heldigvis er ofte de samme bærekrafts-indikatorene av interesse for alle parter.



Vesentlighetsanalysen er gjennomført slik at den kartlegger interessenters synspunkter på en strukturert måte og i henhold til rapporteringsstandard Global Reporting Initiative (GRI). Datainnsamlingen er gjort med en kvalitativ tilnærming og har følgende foregått gjennom intervjuer, kontra en kvantitativ tilnærming med spørreskjemaer. Dette er gjort med den hensikt å ytterligere fange opp meningsinnholdet, samt løse opp i eventuell misforståelser fortløpende. Utvalget av interesser er basert på et representativt utvalg innenfor de ulike interessentgruppene.

Utvalget består av samarbeidspartnere, medarbeidere, kunder, innleide transportører og eiere/ styret.

VESENTLIGHETSANALYSE

Gjennomført 2020

Gjennom vesentlighetsanalysen bestående av medarbeidere fra ulike avdelinger, ledere og mellomledere, administrerende direktør, styremedlemmer, samarbeidspartnere, egne- og innleide transportører og kunder, ble indikatorene illustrert i diagrammet, identifisert som de mest vesentlige. Den horisontale akse illustrerer den vurderte vesentlighetsgraden av de interne interessentene, mens den vertikale akse illustrerer vesentlighetsgraden vurdert av de eksterne interessentene.

De identifiserte indikatorene har blitt lagt til grunn for ØGs utarbeidelse av bærekraftsmål og videre strategier.

Jo lengre indikatorene er til høyre på grafen jo mer vesentlig blir det vurdert av ØGs interne interessenter, jo høyere opp på grafen indikatorene er jo mer vesentlig blir det vurdert av ØGs eksterne interessenter. Dermed illustrerer grafen at indikatorene lokaliserer oppe i det høye hjørnet er indikatorene som blir vurdert som de mest vesentlige av begge parter. Samtidig besitter dette utvalget av disse 12 indikatorene såpass høye vesentlighetsvurderinger at alle har blitt vurdert i målsetting og strategiutarbeidelser.

VESENTLIGHETSDIAGRAM



INTERESSENTDIALOG



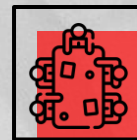
KUNDER

ØG er svært opptatt av en tett og kontinuerlig kundedialog. Kundedialogen skjer i ØG ved direkte kommunikasjon med kundesenter eller KAM. Samtidig bidrar alle ansatte i ØG inn i kundereisen i hverdagen. Opplæring og kompetanseløft for miljøriktige avfallsløsninger skjer i samarbeid med kunde. Samarbeidet bygger på en felles forståelse og ansvar for en bærekraftig utvikling.



MEDARBEIDERE

I ØG er de ansatte vår viktigste ressurs, og vi er opptatt av å sikre et sunt og trygt arbeidsmiljø for alle ansatte. ØG sørger for at alle ansatte får tilstrekkelig opplæring, og alle oppfordres til å utvikle sine ferdigheter gjennom videre opplæring og kontinuerlig profesjonell utvikling. Utenom den flytende dialog er det satt opp månedlige statusamtaler, samt en årlig «gjenvinningssamtale» og lønnsamtale.



EIERE/STYRET

Styrets jobb er i all hovedsak budsjett og strategiutvelgelse. Adm. dir. sin oppgave blir dermed å implementere og etterfølge disse. Det er følgende en kontinuerlig dialog mellom adm. dir. og styreleder. Utenom dette avholdes det 4-6 styremøter i året, samt én generalforsamling i året med ØGs eiere.

INTERESSENTDIALOG



TRANSPORTØRER

Majoriteten av ØGs transporttjenester outsources til lokale transportører. Det avholdes årlig to statusmøter med hvert enkelt selskap, hvor utfordringer, løsninger, avvik, oppgang og nedgang i mengder samt prisforhandling står på agendaen. Ellers er det en kontinuerlig dialog direkte med sjåførene gjennom kjørekontoret. Det avholdes årlig sjåførmøte med både interne- og innleide sjåførere.



SAMARBEIDSPARTNERE

ØGs kjernevirksomhet er gjenvinning av avfall, og dermed redusere andel avfall til deponi. Våre samarbeidspartnere er både høyt rangerte materialgjennvinnings- og energigjennvinningsanlegg. Dialogen er løpende og intensiteten avgjøres av omfang og eventuelle prosjekter. Det avholdes årlig to driftsmøter med de ulike samarbeidspartnerne.



LOVGIVENDE MYNDIGHETER

Dialogen med lovgivende myndigheter er i all hovedsak med statsforvalteren, og omhandler oppfølging av konsesjon og eventuelle konsesjonsendringer. Det leveres årlig en mengderapport, i tillegg til analyser i form av vann- og jordprøver hver halvår. Kommunalt gjennomføres det også årlig branntilsyn.

ØGs ARBEID MED FNs BÆREKRAFTSMÅL

Ansvarelig forbruk og produksjon

ØGs kjernevirksomhet og vårt formål er tuftet på en bærekraftig tankegang. Hvor vår filosofi er at avfall er ressurser på awei og at avfall har verdi, så lenge det blir behandlet på den riktige måten.

Vi lever for å skape en bærekraftig utvikling gjennom vår avfallsbehandling. Derfor har vi også sluttet oss til FNs bærekraftsmål, og arbeider spesielt med målene 9, innovasjon og infrastruktur, 12, ansvarlig forbruk og produksjon, 13, stoppe klimaendringene og 17, samarbeid om å nå målene.

I hverdagen jobber vi spesielt med mål 12, ansvarlig forbruk og produksjon. I dagens samfunn produseres og forbrukes det langt over hva jordkloden vår tåler. I dag trengs det ressurser tilsvarende 1,6 jordkloder for å produsere alt verden forbraker i løpet av et år. Med andre ord bruker vi ressurser vi ikke har – og vi bruker stadig mer. I tillegg ligger vi i Norge godt over snittet på forbrukssiden. Hvis alle mennesker på jorden skulle hatt samme forbruk som en gjennomsnittlig innbygger i Norge ville vi trenge 3,6 jordkloder.

Avfall er restprodukt som oppstår som en bivirkning av overproduksjon og overforbruk. Målet er at vi innen 2030 skal kunne oppnå en bærekraftig forvaltning og effektiv bruk av naturressursene. Vi skal halvere andel matsvinn per innbygger på verdensbasis. Og avfallsmengden skal reduseres gjennom forebygging, reduksjon, gjenvinning og ombruk.

Disse fokusområdene ligger til grunn for vårt tette samarbeid med våre kunder. Og illustrerer også viktigheten av bærekraftsmål nummer 17, samarbeid om å nå målene.



ØGs BÆREKRAFTSLØFTER 2021-2024

Innovasjon og sirkulærøkonomi · Logistikk · Kompetanse · Påvirkning på industri og lovgivende myndigheter

Med bakgrunn i vesentlighetsanalysen og FNs bærekraftsmål har ØG konkretisert et sett bærekraftsmål for perioden 2021-2024. Målene er overordnet sortert i følgende fire temaer; innovasjon og sirkulærøkonomi, logistikk, kompetanse og påvirkning på industri og lovgivende myndigheter.

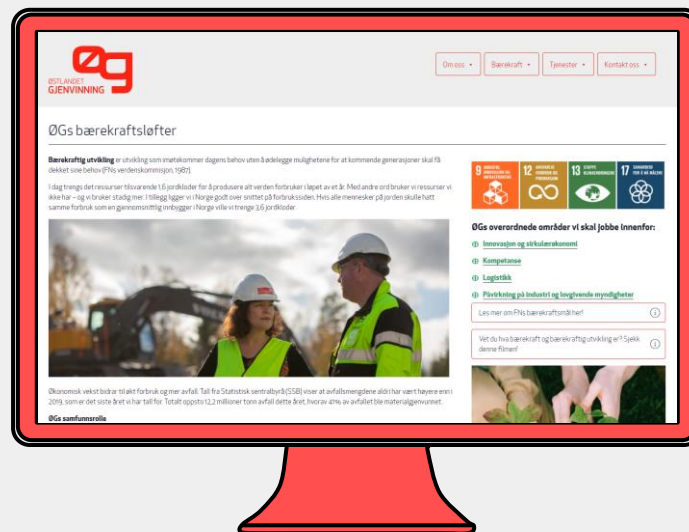
Innovasjon og sirkulærøkonomi omhandler innovasjon av nye sirkulære løsninger. Ved å utvikle lønnsomme gjenvinningsløsninger, kan vi fremme materialgjenvinning og slik redusere bruken av jomfruelige råvarer.

Logistikk er en stor del av ØGs virksomhet, og transport er en av de største klimautslippspostene i klimaregnskapet til de nordiske landene, samt ØG sin største klimautslippspost. ØG ønsker å redusere sine klimautslipp fra transporten, og håper med å gå i bresjen, at andre også vil følge etter.

ØG ønsker med sin kunnskap og bidra til en kompetanseheving i regionen, gjennom opplæring, undervisning og opplysning. En økt sorteringsgrad, øker andelen avfall som kan gå til materialgjenvinning og slik erstatte nye råvarer. Dette bidrar til et mer bærekraftig samfunn. ØG ønsker også å benytte sin kompetanse og påvirkningskraft på både industri og lovgivende myndigheter, slik at vi i enda større grad kan fremme gjenvinning og ombruk av aktuelle fraksjoner.

Bærekraftsløftene er strukturert under følgende fire overordnede bærekraftsområder:

- ØG Innovasjon og sirkulærøkonomi
- ØG Logistikk
- ØG Kompetanse
- ØG Påvirkning på industri og lovgivende myndigheter



Les mer om våre bærekraftsløfter og bærekraftsarbeid på våre hjemmesider



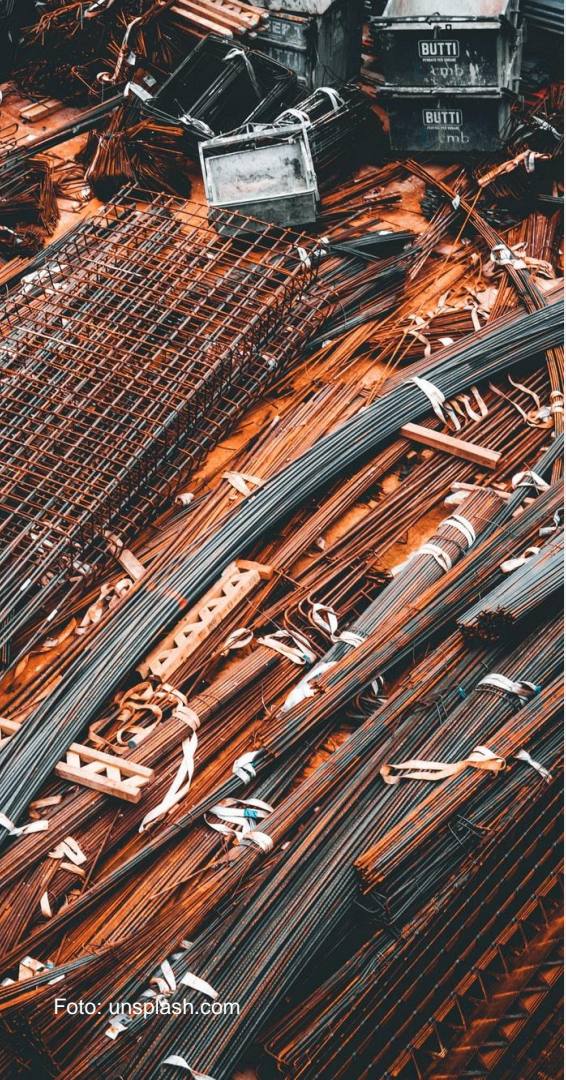
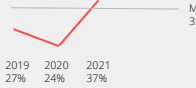


Foto: unsplash.com

INNOVASJON OG SIRKULÆRØKONOMI

ØG skal være en pådriver av, og aktivt delta i forsknings- og innovasjonsprosjekter innenfor sirkulære avfalls- og gjenvinningsløsninger.

ØG skal svare på både sine egne og sine kunders forventninger, og skal sitte i førersetet av innovative og bærekraftige avfalls- og gjenvinningsløsninger i Innlandet.

- ØG skal i perioden 2021-2024, delta i minimum fem forsknings- og innovasjonsprosjekter med sin ekspertise innenfor sekundære råvarer og gjenvinningsløsninger. I 2021 er to innovasjonsprosjekter igangsatt, omhandlende bruken av wood-plastic kompositt (wpc) og ombruk av næringsavfall. Begge prosjektene er pågående i skrivende stund.
- ØG skal gjennom innovasjon av sirkulære løsninger øke sin andel materialgjenvinning fra 27 % i basisåret 2019 til 35 % i 2024. 

År	Andel materialgjenvinning
2019	27%
2020	24%
2021	37%
Målsetting	35%
- ØG skal tilrettelegge for medarbeiderdrevet innovasjon, og sørge for oppfølging av fremlagte forslag. ØG skal innen 2024 ha utforsket minst fem slike ideer fremlagt av sine medarbeidere. Det er per dags dato, ikke etablert en god løsning for å fange opp spesielt inkrementelle innovasjoner.
- ØG skal innen 2024 ha funnet sirkulære løsninger til minimum tre fraksjoner som i dag tilhører den lineære økonomien. Løsning funnet for fraksjonen porselen. Arbeidet med fraksjonen isolasjon er påstartet og under arbeid.





LOGISTIKK

ØG skal bidra til mer miljøvennlig logistikk ved reduksjon av klimagassutslipp, gjennom ruteoptimalisering og en økning av nullutslippskjøretøy på anlegg og transporttjenester.

Transportsektoren er en av de største utslippspostene i klimaregnskapet til de nordiske landene og er også vår største utslippspost. ØG skal bidra til de globale og nasjonale målene vedrørende reduksjon av utslipp fra tungtransport.

ØGS egen kjøretøyflåte skal innen 2024 bestå av minimum 20% klimanøytrale kjøretøy og en resterende flåte bestående av Euro VI-klassifiserte kjøretøy.

I 2021 består kjøretøyflåten av 17% klimanøytrale kjøretøy og resterende flåte er utelukkende moderne Euro VI-klassifiserte kjøretøy.

ØG skal halvere det totale dieselforbruket innen 2025, mål med forbruket i basisåret 2019 (130 087 l).

Forbruk diesel 2020: 120 167 liter
Forbruk diesel 2021: 105 215 liter

2019 2020 2021
130 120 105



Målsetting
65 043 l

ØG skal innen 2022 ha implementert målingsverktøy som sikrer nøyaktig kartlegging av miljøpåvirkningen fra alle anleggsmaskiner på egne anlegg, samt all egen og innleid transport.

I 2021 har vi inngått en prøveperiode med en anerkjent IT-tilbyder for å sikre effektiv energimåling av alle kjøretøy, fullstendig oversikt og rapporteringspraksis utformes i løpet av 2022.

ØG skal innen 2024 ha satt nye oppdaterte mål for ytterligere reduksjon av klimagassutslipp fra anleggsmaskiner og transport

N/A



KOMPETANSE

ØG skal bidra til et kompetanse- og kunnskapsløft, sammen med våre kunder og samarbeidspartnere om gjenvinning og bærekraftig utvikling.

ØG skal heve kompetansen rundt avfall i Innlandet, gjennom kunnskapsdeling og kursing, slik at sorteringsgraden øker og en enda større andel av avfallet kan gå til materialgjenvinning.

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> ØG skal årlig publisere en bærekraftsrapport, begrunnet i ansvarlighet og åpenhet, og som skal bidra til både intern og ekstern kunnskapsbygging. | Dette er ØGs andre konsekutive bærekraftsrapport |
| <input type="checkbox"/> ØG skal fortsette å utvikle eksisterende og tiltrekke den kompetansen vi trenger i dag og i fremtiden. | ØG er medlemsbedrift i Norges største tverrfaglige regionale traineordning, Trainee Innlandet og har foreløpig hatt 2 traineemoduler. |
| <input type="checkbox"/> ØG skal bidra til kompetanseheving i regionen, gjennom opplæring, kursing og foredrag. | ØG har bidratt til dette målet gjennom undervisning i gjenvinningsfaget, samt holdt flere foredrag og innlegg rundt avfall, gjenvinning og ombruk i regionen. |
| <input type="checkbox"/> ØG skal innen 2024 ha påstartet og bidratt med konkret bærekraftsarbeid med flere av sine samarbeidspartnere og kunder. | Det er satt i gang flere prosjekter vedrørende bærekraftig utvikling med både våres kunder og samarbeidspartnere. |





PÅVIRKNING PÅ INDUSTRI OG LOVGIVENDE MYNDIGHETER

ØG skal utøve sin påvirkningskraft og tilby sin kompetanse i samråd med lovgivende myndigheter slik at materialgjenvinning, i en enda større grad kan fremmes.

ØG skal gjennom dialog med lovgivende myndigheter bistå med sin kompetanse i forbindelse med forskriftsendringer slik at det i en enda større grad kan tilrettelegges for materialgjenvinning av de aktuelle fraksjonene. Sirkulær-økonomisk utvikling er avhengig av at markedskreftene fungerer og myndighetene besitter en kritisk rolle for å tilrettelegge for disse markedsmekanismene. ØG skal påvirke myndighetene til å bidra som kravstiller, pådriver og tilrettelegger for dette.

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> ØG skal fremme materialgjenvinning og påvirke øvrig næring til å redusere bruken av jomfruelige ressurser ved å tilby gode løsninger for utnyttelsen av sekundære råvarer. | KAM-apparatet har tatt en viktig rolle i dette og utøver denne påvirkningen i praksis. Salgsapparatet har løftet bærekraft opp et hakk i sin kundedialog og vi har mottatt svært positive tilbakemeldinger på dette tiltaket. |
| <input type="checkbox"/> ØG skal påvirke sine underleverandører i anskaffelsen av kjøretøy med lavest mulig utslipp. | Avtaler med underleverandører på transport er avtalefestet til å forhøre seg med ØG før nye kjøretøyinvesteringer. |
| <input type="checkbox"/> ØG skal påvirke sine aktuelle kunder til å benytte seg av materialgjenvinnbar emballasje og materialer. | Et kontinuerlig arbeid vi jobber med å inkludere i større grad i kundedialogen. |
| <input type="checkbox"/> ØG skal påvirke offentlige innkjøpere til å ha fokus på, og prioritere materialgjenvinning og ombruk. | Dialogmøter har i løpet av året blitt avholdt. |



MODERNE KJØRETØYFLÅTE

I ØG jobber vi kontinuerlig med en mer miljøvennlig logistikk, ved reduksjon av klimagassutslipp, ved implementering av nøyaktige målingsverktøy, gjennom ruteoptimalisering, og ved å erstatte fossile kjøretøy med klimanøytrale alternativer. Dette er alle tiltak for å nå vårt mål om å halvere vårt totale dieselforbruk innen 2025.

Med Euro VI som minstekrav sørger vi for en moderne og klimavennlig kjøretøyflåte, dette utgjør i dag ca. 80% av vår flåte. EURO VI er den nyeste euroklassifiseringen på motorer som reduserer utslipp av NOx og partikler (PM3). Det betyr at de er typegodkjente etter de siste kravene til utslipp, og vel så det. Renseteknologien på Euro VI-lastebiler er så gode at de ikke bare fjerner så å si alt NOx-utslipp fra egen eksos; de bidrar også til å øke luftkvaliteten på dager med ekstra høy forurensing, opplyser Norges Lastebileier-Forbund.

For lastebilene renser ikke bare sin egen eksos; de renser også luften som kommer inn i motoren. ØG har ingen planer om å fungere som en mobil luftrenser, men det er godt å vite at når vi frakter avfallet ditt er vi også med på å rense luften i tettbyggede strøk med høy luftforurensing.

Den resterende flåte består av ca. 20% klimanøytrale kjøretøy, som i dag går på biogass produsert av blant annet matavfallet vi henter i regionen. Dette er et tydelig eksempel på vårt motto om at avfall har verdi – matavfallet blir omgjort til klimanøytralt drivstoff.

Denne verdien omtales også som klimapositiv biogass og har dobbel klimanytte fordi det hindrer utslipp av metan og erstatter fossilt drivstoff.

Bruker man biogass fremstilt fra spesifikke kilder, for eksempel produsert av gjødsel fra landbruk, restavfall fra matproduksjon og organisk avfall «sparer man miljøet to ganger».

Restproduktene blir tatt vare på og oppgradert til biogjødsel og benyttes som næringsrik gjødsel og kan således brukes som erstatning for kunstgjødsel. Det gir en sirkulær-økonomisk effekt, som forsterker klimanytten.

Den isolerte CO₂-besparelsen ved klimatiltaket av den nyinnkjøpte biogassbilen akkumuleres til 16,7 tCO₂e i 2021.

Utslipp fra egne lastebiler:

2020	198 989km	180,4 tCO ₂ e
2021	185 619km	151,5 tCO ₂ e
	-13 370km	-28,9 tCO ₂ e

Basert på Miljødirektorates omregningsfaktorer for veitrafikk, sist oppdatert 06.04.20



Ruteoptimalisering, trening av økonomisk kjøring, nøyaktige måleverktøy og oppgradering av kjøretøyflåte medførte følgende resultater i 2021:

Reduserte dieselforbruket med

24 872 liter*

Som tilsvarer en nedgang på hele

19,1 prosent

Og som sparte klimaet for

9,2 tonn CO₂e

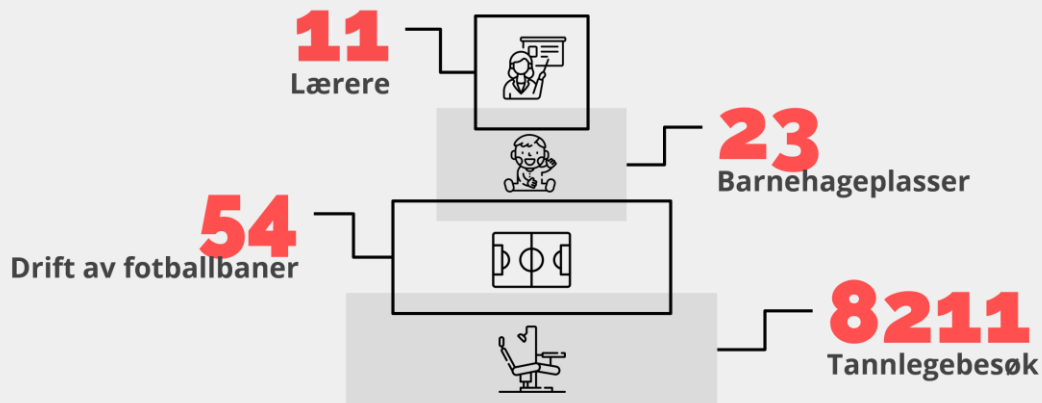
*Målt mot referanseår 2019

ØG SINE RINGVIRKNINGER

ØG skal i tillegg til å håndtere avfallet i regionen også være en trygg arbeidsplass og en økonomisk bidragsyter i regionen.

ØG bidro med **18,9 millioner kroner** til samfunnet i løpet av 2021.

Dette tilsvarer til sammen:



Gjennom tjenester fra underleverandører skaper ØG indirekte **39 arbeidsplasser** hos andre bedrifter og **17,4 millioner kroner** i kjøpekraft i vårt lokalsamfunn.

SAMARBEID

17 SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE



Bærekraftsmål 17

«For å lykkes med bærekraftsmålene trengs det nye og sterke partnerskap. Myndigheter, næringslivet og sivilsamfunnet må samarbeide for å oppnå bærekraftig utvikling. Bærekraftsmålene skal fungere som en felles, global retning og prioritert innsats de neste 15 årene. Erfaring fra Tusenårsmålene viser at denne typen målrettet innsats virker» (FN-sambandet, 2021).

Bærekraftsprosjekt i Innlandet

I regi av Trainee Innlandet, fasiliterte konsultentselskapet BDO et bærekraftsprosjekt begrunnet i nettopp bærekraftsmål 17, sammen for å nå målene. I tillegg til ØG, deltok Nammo Raufoss, Norsk Tipping, K. A. Rasmussen og Gudbrandsdal Energi Holding i prosjektet.

Prosjektet startet høsten 2020 og ble fullført våren 2021. Gjennom fem workshops har vi jobbet med problemstillinger vedrørende bærekraft, og gjennomført aktiviteter som har forsterket vårt bærekraftsarbeid internt, samtidig som det har åpnet opp for et nettverk som muliggjør at bærekraftsrelaterte utfordringer og muligheter kan diskuteres i fellesskap.

Sensortechnologi i molokk og beholdere

Østlandet Gjenvinning er en betydelig bidragsyter i prosjektet «Smart renovasjon», som er knyttet til digitalisering av avfallsinnsamling. Deltakere i prosjektet er Betera som prosjekteier, Østlandet Gjenvinning, Telenor og Eidsiva samt Gjøvik kommune. Prosjektet er støttet av GrønnFramtid/Innlandet Fylkeskommune og Gjøvikregionen Næringsutviklingsprogram.

betera er etablert på Gjøvik og har som mål å digitalisere avfallsinnsamling slik at bransjen og deres kunder kan nå FNs bærekraftsmål 2030.

Bransjen er generelt sett analogt drevet og gir liten mulighet til å ta ut mer effekt og bærekraft. Bruk av datadrevet verdikjede og logistikk-løsninger skal bidra til å gi bedre virksomhetsstyring, forbedring av interne prosesser, forbedrede tjenester og kundeopplevelser som i sum vil gi økt bærekraft.

Prosjektet skal også sikre kommunen som kunde å realisere sine klimamål knyttet til bla redusere antall kjørte km i avfallsinnsamlingen. De viktigste gevinstene ut fra prosjektet er knyttet til økt bærekraft, effektiv avfallsinnsamling og økt kundetilfredshet.

Helt konkret skal det i denne fasen brukes sensorer for å måle fyllingsgrad, for å kunne tømme avfallsbeholdere/containere ved behov og ikke forhåndsdefinerte tømmeplaner. Resultatet skal blant annet gi bedret ruteoptimalisering til gode for kundene og en mer effektiv kjøreplan. Dette vil bla spare miljøet ved reduserte km kjørt, lavere drivstofforbruk, og mindre svevestøv.

Prosjektet har allerede startet utplasseringen av sensorer og datapunkter og er i gang med å samle inn data fra ulike kilder som skal gi bedre beslutningsgrunnlag og effekt på dagens kjøreruter.



02

MEDARBEIDER I ØG

Vår viktigste ressurs

VÅRE MEDARBEIDERE

Medarbeider nøkkeltall 2021 (opptelling, 31.12.21)				
Kvinner	Menn	Annet*	Ikke oppgitt kjønnsidentitet	Totalt
Antall medarbeidere (opptelling, 31.12.21)				
14	26	0	0	38
Antall fast ansatt (opptelling, 31.12.21)				
11	25	0	0	35
Antall midlertidig ansatt (opptelling, 31.12.21)				
1	2	0	0	3
Antall fulltidsansatte (opptelling, 31.12.21)				
11	25	0	0	36
Antall deltidsansatte (opptelling, 31.12.21)				
1	1	0	0	2

* Kjønn spesifisert av de ansatte selv

Kompetanse

100 % av alle på drift- og logistikkavdelingen har fagbrev i gjenvinningsfaget. Etter foregående års fagbrevløft, vil neste års fokus være bærekraftskompetansen i ØG. Målet er å øke den eksisterende kompetansen ytterligere på tvers av de organisatoriske enhetene.

Eventuelle periodiske svingninger

For året 2021 var totalt tre midlertidige innleide i periode ved bytte av IT-system.

Ekstern sysselsetting

11 eksterne sjåførere sysselsettes av ØGs drift.

Turnover

I 2021 ble 5 nyansettelser gjennomført fordelt følgende; 2 menn over 50, 1 mann 30-50, 1 mann under 30 og 1 kvinne over 50. 5 sluttet av ulike grunner og er fordelt følgende; 1 mann over 50, 1 mann 30-50, 3 kvinner 30-50.

VARSLINGSRUTINE

GRI-indikatorer: 2-25, 2-26

Hensikt

Hensikten med varslingsrutinen er å signalisere at varsling både er lovlig og ønsket i Østlandet Gjenvinning AS (ØG).

Hva er varsling

Varsling er å si fra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Dette er hjemlet i Arbeidsmiljøloven og bestemmelsene lovfester retten til å varsle om kritikkverdige forhold, og gir arbeidstakerne vern mot gjengjeldelse.

Varsling om kritikkverdig forhold

ØG ønsker å fremme åpenhet, ansvar og integritet – og oppfordrer sine medarbeidere til å varsle om forhold der det er mistanke om at ØG eller en av medarbeiderne bryter gjeldende lovgivning eller regelverk, de etiske reglene eller yrkesetikk.

Dette kan gjelde:

- ✓ Forhold som kan medføre fare for liv og helse
- ✓ Mobbing og trakassering
- ✓ Korrupsjon
- ✓ Underslag, tyveri og økonomiske misligheter
- ✓ Maktmisbruk
- ✓ Brudd på taushetsplikt
- ✓ Dårlig arbeidsmiljø – som ikke er forsøkt løst på tross av tidligere innmeldinger
- ✓ Diskriminering

1. Varslingen skal være forsvarlig og det skal ikke gjengjeldes som følge av varslingen.
2. Varslingen skal skje via eget skjema som ligger ved rutinen.
3. Varsling i samsvar med varslingsplikt, varsling til tilsynsmyndighet eller annen offentlig myndighet er også alltid forsvarlig.
4. Varselet leveres iht de ordinære kanalene:
 - a. Nærmeste leder og/eller HR-sjef
 - b. Tillitsvalgt
 - c. Verneombud
5. ØG ønsker at varselet skal underskrives med navn. Da kan arbeidsgiver innhente ytterligere opplysninger fra varsler og gi tilbakemelding til varsler om hva som gjøres med forholdet. Varslers identitet gjøres ikke kjent for den/de varslert gjelder uten samtykke fra varsler. Man kan likevel velge å varsle anonymt.
6. Varslingen gjennomgås av nærmeste leder og/eller HR-sjef sammen med tillitsvalgte og verneombudet. Der varslert gjelder en av disse utelates denne fra behandlingen.
7. Varsleren får tilbakemelding senest innen 10 dager om hva som skjer med saken som er varslert.

Eksterne varslinger vedrørende bekymringsmeldinger eller negative påvirkninger henvises til post@ostlandetgjenvinning.no

Det vil videre bli påstartet arbeid vedrørende den kommende åpenhetsloven for å i enda større grad sikre transparens.

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

GRI-indikatorer: 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 407-7, 403-8, 403-9, 403-10

ØGs ryggrad er bygd på friske folk og miljøvennlige verdier. Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet er opplagte fokusområder integrert i hverdagen vår.

Vi arbeider forebyggende og langsiktig med HMS, der den enkelte leder har ansvar for å sikre organisasjon, kompetanse og arbeidsrutiner for å forebygge skade og sykdom. Vi ønsker at alle medarbeidere skal få medvirke og samtidig ta selvstendig ansvar for å opptre sikkert og helsefremmende og ta vare på hverandre og arbeidsmiljøet.

Vår oppgave er blant annet å finne den mest miljøvennlige løsningen når andre ønsker å kvitte seg med det som ofte kalles avfall. Siden ØG så dagens lys har vi håndtert avfall som en ressurs, og det er en sterkt forankret verdi i vår kultur å ta hensyn til miljøet i alle beslutninger og handlinger. FNs bærekraftsmål nr. 8, 12 og 13 inspirerer oss.

Grundige risiko- og mulighetsanalyser ligger til grunn for ØGs omfattende og detaljerte HMS-arbeid for å unngå arbeidsrelaterte personskader og hendelser som fører til at avfall kommer på avveie. Vi jobber kontinuerlig for at hver container vi kjører, skal påvirke minst mulig negativt, og at ressursene vi henter blir tatt trygt imot og videre håndtert etter de beste standarder.

Og vi gjør det slik at medarbeidere og andre vi møter på ressursenes vei skal unngå skader og ulykker. I tillegg til vår systematiske risikokartlegging, er «sikker jobb analyser» og risikotenking en vesentlig del av hverdagen til alt driftspersonell.

Avfallsbehandling er ofte forbundet med risiko for utslipp til vann og grunn. Farlig avfall i særdeleshet, har potensielt stort skadeomfang dersom miljøgifter kommer på avveie. I hele ØGs historie har vi ikke hatt slike uønskede utslipp, og vi har også unngått alvorlige personskader. Dette gjelder også for året 2021. Vi er sertifisert etter ISO-standardene ISO 9001:2015 «Ledelsessystemer for kvalitet», og ISO 14001:2015 «Ledelsessystemer for miljø». Som aktør i bransjen er vi også underlagt nødvendige og strenge reguleringer gjennom den statlige miljølovgivningen. Avvik som avdekkes blir håndtert og lukket, og bidrar inn i vårt kontinuerlige forbedringsarbeid.

Vi bruker styringssystemer for HMS, Kvalitet, HR og ledelse aktivt i hverdagen, som veileder og minner oss på de ulike HMS-aktivitetene vi skal gjennomføre.



04

AVFALL HAR VERDI

Avfallshåndtering

AVFALL HAR VERDI

Avfall som en stadig viktigere ressurs

Avfall har gjennom de siste årene i stadig økende grad blitt en råvare for nye produkter. I fremveksten av den nye sirkulærøkonomien er avfalls- og gjenvinningsbransjen en sentral katalysator for økt ressurseffektivitet, og en mer bærekraftig økonomi også i et klimaperspektiv.

En tydeligere retning mot sirkulærøkonomien har tydeliggjort vår bransjes og vårt eget samfunnsbidrag. Det har skapt nye muligheter for bærekraftig verdiskapning, samtidig er ikke målet nådd enda og det er store potensialer som enda ikke er tatt ut. Vi jobber kontinuerlig med dette og er derfor avhengig av ditt avfall om vi skal kunne transformere det til verdi.

Avfallspyramiden

I avfallsbransjen henviser vi ofte til avfallspyramiden når vi snakker om avfallsbehandling. Pyramiden illustrer prioriteringene i norsk avfallspolitikk og leses fra øverst til nederst hvor målet er at avfallet skal behandles så nært øverst på pyramiden som mulig.

Med avfallspyramiden som rettesnor, en tydelig dokumentert klimaeffekt av ombruk, en stadig økende etterspørsel av ombruk og et stort mangel på ombruksmarkedsplasser for næringslivet har vi i år satt i gang arbeidet med å kartlegge hvordan vi kan være en tydelig bidragsyter til økt ombruk av næringsavfall i Innlandet.

Vi har ved årsskiftet inngått et samarbeid i et omfattende klyngenettverk som skal gi næringskundene i Innlandet tilgang på ombruksløsning av kontorinventar. Vi vil fortsette dette arbeidet og forhåpentligvis ha løsninger klar for flere fraksjonsgrupper utover 2022.



HVOR BLIR AVFALLET ØG HÅNDTERER AV?

I 2021 håndterte ØG 79 264 tonn avfall på vegne av våre kunder. Diagrammene under illustrerer avfallsmengdene de siste to år fordelt i de ulike behandlingsmetodene i henhold til avfallshierarkiet.

Av de inndelte kategoriene under er målet å materialgjvinne så store andeler av avfallet som mulig. Ved materialgjvinning omdannes avfallet til nye produkter som for eksempel ved at plastmateriale smeltes om til plastpellets som kan brukes til å lage nye plastprodukter, gips som kvernes og blir til nye gipsprodukter eller glass som granuleres og brukes inn i produksjonen av isolasjon.

Avfallsfraksjoner vi ikke har materialgjvinningsløsninger for går til det lokale forbrenningsanlegget, hvor avfallet blir forbrent på temperatur som sikrer minimalt med skadelige utslipp og hvor varmen blir energigjvunnet til fjernvarme, gass og elektrisitet som går samfunnet til gode.

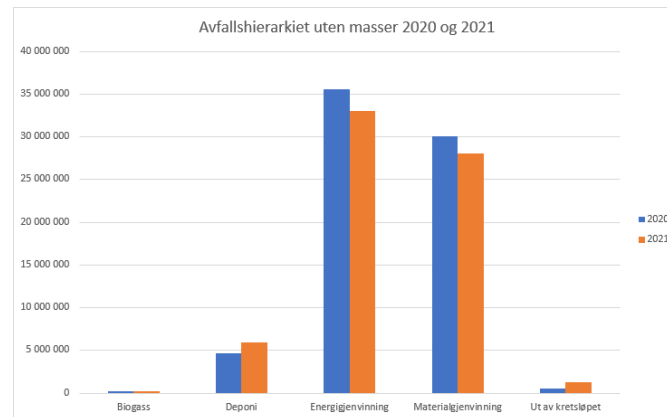
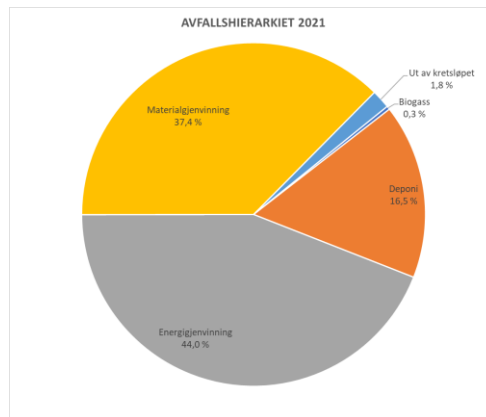
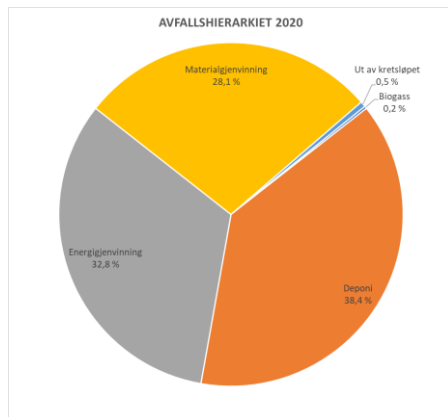
Matavfallet går til biogassproduksjon, jordforbedringsprodukter, dyrefôr og gjødsel.

De avfallsfraksjonene som av ulike grunner ikke kan hverken material- eller energigjvinnnes, går til deponi eller destrueres/tas ut av kretsløpet.

En av de mest utslagsgivende fraksjonene er forurensede masser, grunnet dets volum og vekt. Dette er en fraksjon som i dag må behandles ved deponering og her vil naturlige svingninger i anleggsbransjen være utslagsgivende for den totale statistikk.

Det er derfor under inkludert et stolpediagram fordelt i de samme behandlingsmetodene men ekskludert forurensende masser for å gi en mer sammenlignbar statistikk.

Materialgjvinning: 28 038 tonn
Biogass: 244 tonn
Energigjvinning: 32 987 tonn
Ut av kretsløpet: 1 314 tonn
Deponi: 12 331 015 tonn



Hvor langt har ØG kommet i overgangen til en sirkulær økonomi?

20 PROSENT

Av vårt håndterte avfall ble i 2021 sirkulert inn igjen i økonomien gjennom ombruk, gjenbruk og gjenvinning av materiale til nye produkter.

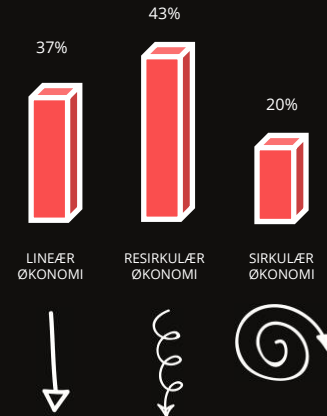
43 PROSENT

Tilhører det vi kaller den resirkulære økonomien. Vi er kanskje strenge med oss selv, men det mener vi miljøet vårt fortjener. Avfallsforbrenning med energiutnyttelse er en god løsning for avfall som ikke kan håndteres på andre måter enn forbrenning. Og når det først skal i forbrenningsovnene er det miljø- og samfunnsmessig fornuftig å bruke denne spillvarmen som oppstår til et nytteformål. Spillvarmen blir derfor brukt til fjernvarme for lokalsamfunnet.

Det er også noe av materialgjennvinningsløsningene som, ja, blir til nye produkter, eksempelvis glass som går til produksjon av isolasjon. Selv om mange ville kalt dette sirkulærøkonomi velger vi å kalle dette resirkulærøkonomi. For hva skjer når isolasjonen skal avhendes? Inntil isolasjon kan materialgjennvinnnes forblir dette også en resirkulær løsning.

37 PROSENT

Tilhører den lineære økonomi. Dette inkluderer avfall hvor det ikke finnes noen andre løsninger enn deponering. Det inkluderer også farlig avfall som må destrueres og tas ut av kretsløpet for å skåne mennesker og miljøet. Vi jobber kontinuerlig for å finne nye løsninger til fraksjoner som i dag deponeres. Og har siden forrige rapport jobbet frem en løsning for fraksjonen porselen.

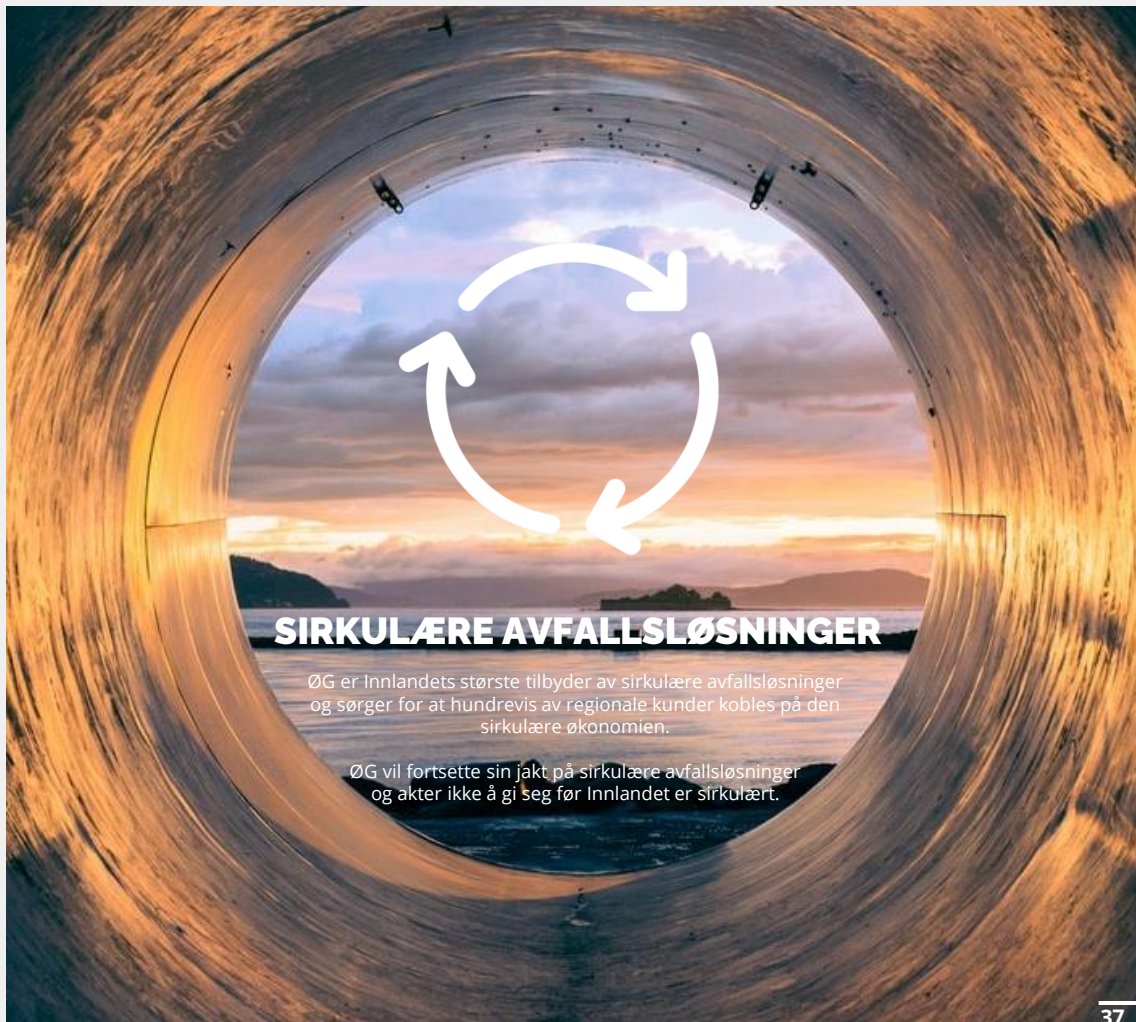


SIRKULÆR AVFALLS BEHANDLING

ØG er og skal være Innlandets største tilbyder av sirkulære avfalls løsninger og sørger i dag for at hundrevis av regionale kunder er koblet på den sirkulære økonomien. Vi kobler kontinuerlig på nye kunder og vi vil fortsette vår jakt på sirkulære avfalls løsninger og akter ikke å gi oss før Innlandet er sirkulært.

I jakten på et sirkulært innland er vi avhengig av å ha produksjonsselskapene med på å laget og sørge for god opplysning rundt hvilke materialer som er egnet for sirkulærøkonomien.

Materialene som blir brukt inn i produktet og i eventuell emballasje må være gjenvinnbare og ikke minst må det finnes en etterspørsel etter disse gjenvunnet materialene slik at de faktisk benyttes inn i systemet på nytt.



SIRKULÆRE AVFALLSLØSNINGER

ØG er Innlandets største tilbyder av sirkulære avfalls løsninger og sørger for at hundrevis av regionale kunder kobles på den sirkulære økonomien.

ØG vil fortsette sin jakt på sirkulære avfalls løsninger og akter ikke å gi seg før Innlandet er sirkulært.

A large, bold black number '05' is centered in the upper half of the page. It is overlaid on a red background that features a stylized graphic of a book's spine and pages, with white horizontal lines representing the pages. The red background is partially obscured by a white rectangular area on the left side of the page.

05

GRI-INDEKS

Global reporting initiative
2021

GRI-indikator	Avklaringer	Kilde	Sidetail	Årsak unnløtelse	
1. Organisasjonsdetaljer					
GRI 2: Generelle avklaringer 2021	2-1 Organisasjonsprofil	VÅR SAMFUNNSROLLE	5		
	2-2 Enheter inkludert i bærekraftsrapporten	ESG-RAPPORTERING I ØG	15		
	2-3 Rapporteringsperiode, frekvens og kontaktpunkt	2021, årlig, 29.04.22, br@ostlandetjenvinning.no			
	2-4 Omformuleringer av informasjon	Utslipp egne lasterbiler 2020 oppdatert til 180,4 tco2e			
	2-5 Ekstern verifikasjon	Nei			
2. Aktiviteter og ansatte					
GRI 2: Generelle avklaringer 2021	2-6 Aktiviteter, verdikjede og andre forretningsforbindelser	ØGs AKTIVITETER, VERDIKJEDE OG ANDRE FORRETNINGS-FORBINDELSER	9-10		
	2-7 Ansatte	VÅRE MEDARBEIDERE	30		
	2-8 Arbeidere som ikke er ansatt	VÅRE MEDARBEIDERE	30		
3. Styring					
GRI 2: Generelle avklaringer 2021	2-9 Styringsstruktur og sammensetning	STYRINGSSTRUKTUR	11		
	2-10 Nominering og utvelgelse av øvestre beslutningsorgan	STYRINGSSTRUKTUR	11		
	2-11 Informasjon om styrelser	STYRINGSSTRUKTUR	11		
	2-12 Styrets og konsernledelsens oversikt over håndteringen av organisasjonens påvirkning	STYRINGSSTRUKTUR	11		
	2-13 Delegering av ansvar for å håndtere organisasjonens påvirkning	STYRINGSSTRUKTUR	11		
	2-14 Styrets godkjenning av bærekraftsrapportering	STYRINGSSTRUKTUR	11		
	2-15 Interessekonflikter	STYRINGSSTRUKTUR	11		
	2-16 Kommunikasjon av kritiske hensyn til styret	STYRINGSSTRUKTUR	11		
	2-17 Styrets samlede kunnskap om bærekraftsstrategien	STYRINGSSTRUKTUR	11		
	2-18 Evaluering av styrets ytelse	STYRINGSSTRUKTUR	11		
	2-19 Retningslinjer for godtgjørelse	STYRINGSSTRUKTUR	11		
	2-20 Prosessen rundt å fastsette godtgjørelsen	STYRINGSSTRUKTUR	11		
	2-21 Årlige totale kompensasjonsforhold	STYRINGSSTRUKTUR	11		
	4. Strategiutforming og -utførelse				
	GRI 2: Generelle avklaringer 2021	2-22 Uttalelse om bærekraftsstrategi	FORORD AV ADM. DIR.	2	
		2-23 Bedriftens retningslinjer	ØGs VERDIGRUNNLAG	6	
		2-24 Innarbeidelse av bedriftens retningslinjer	ØGs VERDIGRUNNLAG	6	
		2-25 Prosesser for å utbedre negative påvirkninger		31	
2-26 Ordninger for å søke råd og sende bekymringsmeldinger			31		
2-27 Etterlevelse av lover og reguleringer		Ingen brudd			
2-28 Medlemskap i bransjeorganisasjoner eller andre sammenslutninger		ØGs VERDIGRUNNLAG	6		

5. Interessenter				
GRI 2: Generelle avklaringer 2021	2-29 Tilnærming til interessentdialog	INTERESSENTDIALOG	18-19	
	2-30 Tariffavtaler	Det er lønnsoppjøret for Miljøoverenskomsten som setter mål for de sentrale lønnsjusteringene i ØG. I ØG foretas de sentrale justeringene etter forhandlingen i MEF er sluttført. ØG setter av en pott til lokale justeringer		
Vesentlige tema				
GRI 3: Vesentlige temaer 2021	3-1 Prosess for å fastslå vesentlige temaer	INTERESSENTANALYSE, VESENTLIGHETSANALYSE	16, 17	
	3-2 Liste over vesentlige temaer	VESENTLIGHETSIDIAGRAM	17	
ØKONOMI				
Økonomisk ytelse				
GRI 3: Vesentlige temaer 2021	3-3 Håndtering av vesentlige temaer			
GRI 201: Økonomiske resultater 2016	201-1 Direkte økonomisk verdi generert og distribuert	ØKONOMISKE NØKKELTALL	8	
	201-2 Finansielle konsekvenser og andre risikoe og muligheter som følge av klimaendringer			Mangler data
	201-3 Pensjonsforpliktelser og andre ytelser	Pensjonsordning i ØG		Untatt offentligheten
	201-4 Offentlige støtteordninger	Ingen støtte i 2021		
Anskaffelsespraksis				
GRI 3: Vesentlige temaer 2021	3-3 Håndtering av vesentlige temaer			
GRI 204:	204-1 Andel av utgifter til lokale leverandører	Transport: 99,82% handles lokalt (Innlandet). 80,42% av avfallsbehandling foregår lokalt (Innlandet). 100% av innkjøp av salgsutstyr og containere kjøpes utenfor Innlandet.		
MILJØ				
Utslipp				
GRI 3: Vesentlige temaer 2021	3-3 Håndtering av vesentlige temaer			
GRI 305: Utslipp 2016	305-1 Direkte utslipp av klimagasser (Scope 1)	Utslipp egne lastebiler 2021: 151,5 tco2e		
	305-2 Indirekte utslipp av klimagasser knyttet til energiforbruk (Scope 2)			Mangler data
	305-3 Andre indirekte utslipp av klimagasser (Scope 3)			
	305-4 Intensitet på klimagassutslipp			
	305-5 Reduksjon av klimagasser	Reduksjon i klimagassutslipp (scope 1) fra egne lastebiler 2021: 28,9 tco2e		
	305-6 Utslipp av ozonreducerende stoffer			Mangler data
	305-7 Nitrogenoksid (NOx), svoveloksid (SOx) og andre signifikante utslipp til luft			

Avfallshåndtering		3-3 Håndtering av vesentlige temaer			
GRI 3: Vesentlige temaer 2021	GRI 306: Avfall 2020	306-1 Avfallsproduksjon og signifikant avfallsrelatert påvirkning	HVOR BLIR AVFALLET ØG HÅNTERER AV?	35	
		306-2 Håndtering av avfallrelaterte påvirkninger	HVOR BLIR AVFALLET ØG HÅNTERER AV?	35	
		306-3 Generert avfall / Avfall oppstrøms	HVOR BLIR AVFALLET ØG HÅNTERER AV?	35	
		306-4 Avfall gjenvunnet nedstrøms	HVOR BLIR AVFALLET ØG HÅNTERER AV?	35	
		306-5 Avfall deponert, destruert eller tatt ut av kretsløp	HVOR BLIR AVFALLET ØG HÅNTERER AV?	35	
SAMFUNN					
Ansatte					
GRI 3: Vesentlige temaer 2021	3-3 Håndtering av vesentlige temaer				
GRI 401: Arbeidsforhold 2016	401-1 Antall nyansettelser og turnover	VÅRE MEDARBEIDERE		30	
	401-2 Fordeler gitt fulltidsansatte med ikke til midlertidig- eller deltidsansatte	Det er ingen forskjeller på fordeler til ansatte i heltid og midlertidig/deltid, utover det som ligger i lovbestemte vilkår.			
	401-3 Foreldrepermisjon	2 menn i 2021			
Helse, miljø og sikkerhet					
GRI 3: Vesentlige temaer 2021	3-3 Håndtering av vesentlige temaer				
GRI 403: Arbeidsmiljø og sikkerhet 2018	403-1 Ledelsessystem for arbeidsmiljø og sikkerhet	HELSE, MILJØ OG SIKKERHET		32	
	403-2 Fareidentifikasjon, risikovurdering og hendelsesundersøkelse	HELSE, MILJØ OG SIKKERHET		32	
	403-3 Yrkesrelaterte helsestilbud	HELSE, MILJØ OG SIKKERHET		32	
	403-4 Arbeidstakermedvirkning, konsultasjon og kommunikasjon av helse og sikkert på arbeidsplassen	HELSE, MILJØ OG SIKKERHET		32	
	403-5 Opplæring om arbeidshelse og sikkerhet	HELSE, MILJØ OG SIKKERHET		32	
	403-6 Fremme arbeidstakers helse	HELSE, MILJØ OG SIKKERHET		32	
	403-7 Forebygging og redusering av helse- og sikkerhetspåvirkninger direkte knyttet til forretningsrelasjoner	HELSE, MILJØ OG SIKKERHET		32	
	403-8 Arbeidstakere dekket av et syringssystem for arbeidshelse og sikkerhet	100 %			
	403-9 Arbeidsrelaterte skader	1 mindre personskade (førte ikke til sykemelding)			
	403-10 Arbeidsrelatert dårlig helse	Ingen			
Trening og utdanning					
GRI 3: Vesentlige temaer 2021	3-3 Håndtering av vesentlige temaer				
GRI 404: Opplæring og utdanning	404-1 Gjennomsnittlig antall timer med opplæring per år per ansatt				Mangler data
	404-2 Programmer for videreutdanning og overgangen til pensjonisttilværelsen	Fagbrev i transportfaget			
	404-3 Prosentandel av ansatte som har regelmessig medarbeidersamtale	100 %			



Østlandet Gjenvinning AS

org. nr. 986 386 629

Avdeling Hamar
Vangsvegen 73, 2317 Hamar
Tlf 62 55 33 55

Avdeling Gjøvik
Sveumvegen 57, 2827 Hunndalen
Tlf 61 14 59 80

Avdeling Elverum
Langholsvegen 231, 2412 Sørskogbygda
Tlf 62 43 16 50

post@ostlandetgjenvinning.no
www.og.no

Forfattere av rapporten
Asgaut Holm & Bjørn Rosenberg

Publisert: 24.04.2022

Krediteringer

Slidesgo.com
Unsplash.com
Flaticon.com

Kilder

DNB Ringvirkninger (2021)
<https://ringvirkninger.dnb.no/vis/986386629/oppsummering>

Miljødirektoratets omregningsfaktorer for veitrafikk (2020)
<https://www.miljodirektoratet.no/tjenester/klimagassutslipp-kommuner/beregne-effekt-av-ulike-klimatiltak/>